

L'Escouade du Président est un programme stimulant et dynamique créé par Dillon Groupe Conseil Limitée et s'adressant aux nouveaux diplômés d'établissements postsecondaires. L'expérience de ce programme offrira à ses membres l'opportunité de rester à l'avant-garde des tendances dans notre société qui évolue à un rythme fulgurant.

L'Escouade du Président vous aidera à peaufiner vos compétences au moyen d'initiatives de perfectionnement, d'un accent mis sur les projets multidisciplinaires, de formation et de conseils de personnes chevronnées. Les membres de l'Escouade du Président apprendront les rouages de l'industrie de la consultation, à gérer les besoins changeants des clients et à générer des changements positifs. Le programme accueille des diplômés de toutes les disciplines capables d'ajouter de la valeur à un cabinet de consultation professionnel; cependant, seules quelques personnes sont retenues chaque année ! Suivant la complétion du programme d'un an, les membres de l'Escouade du Président auront la chance de poursuivre une carrière enrichissante chez Dillon.

Les candidatures pour le programme débutant en mai 2010 ne sont plus acceptées. Les mises en candidature pour le programme qui commence en mai 2011 seront acceptées du 1er septembre au 31 octobre 2010. Visitez le [www.ThePresidentsCrew.com](http://www.ThePresidentsCrew.com) ou [www.LescouadeDuPresident.com](http://www.LescouadeDuPresident.com).

#### COMMENT NOUS RENCONTRER

Surveillez-nous aux journées carrière à venir tout au long de l'année scolaire:

- **University of Toronto**  
(11 mars 2010)

Nous prévoyons également participer à certaines journées carrières spécifiques. Consultez notre page Facebook pour connaître les dernières mises à jour ou contactez directement l'équipe NextGen pour plus d'informations à l'adresse [NextGen@dillon.ca](mailto:NextGen@dillon.ca).

#### SOUJETTRE VOTRE CANDIDATURE

Pour vérifier si vous répondez aux critères d'admissibilité, visitez le

[www.ThePresidentsCrew.com](http://www.ThePresidentsCrew.com)

Le processus de soumission de candidature doit être complété en ligne, visitez notre site web pour plus d'informations.

#### COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

Pour plus d'informations sur L'Escouade du Président, communiquez avec Graeme Loeppky au:

[NextGen@dillon.ca](mailto:NextGen@dillon.ca)

(888) 799-CREW

#### DILLON: Que fait-on?

Dillon Groupe Conseil est une firme de services professionnels se spécialisant dans l'ingénierie, la planification, les sciences environnementales et la gestion. Notre compagnie, axée sur nos clients, est géographiquement dispersée avec plus de 700 employés répartis dans 19 bureaux à travers le Canada. La structure de Dillon s'organise en 12 pratiques incluant la conception/architecture d'immeuble, santé et sécurité, géoscience, architecture paysager et design environnemental, génie municipal, gestion de l'environnement, planification et stratégies de développement, génie des transports, planification des infrastructures, gestion des déchets et réhabilitation de sites, ressources en eau et conception de systèmes de gestion des eaux usées.

#### Dillon fait équipe avec MCC pour envoyer des trousse de secours à Haïti



En janvier 2010, des membres de l'Escouade du Président ont développés et implantés un projet de bénévolat pour leur bureau local afin que les employés de Dillon puissent faire de leur effort et de leur temps plutôt que de leur argent. Le bureau de Winnipeg a travaillé en collaboration avec l'organisation Mennonite Central Committee (MCC) pour répondre aux répercussions du tremblement de terre à Haïti en préparant et en envoyant 20 000 trousse de secours (articles d'hygiène personnel, détergent, serviettes et pansements), 10 000 couettes et 10 000 draps. Dix bénévoles de chez Dillon se sont réunis pour aller à l'établissement de MCC à proximité du bureau et ont aidé en pliant et préparant des couvertures pour l'expédition, en triant les dons et en étiquetant les paquets pour les dons de format familial. Les trousse de secours et les couvertures que Dillon aide à préparer pour l'expédition seront combinés aux donations provenant des autres centres du MCC à travers le Canada et les États-Unis pour être envoyés à Haïti. Travailler avec MCC est un seul exemple du travail de bénévolat de Dillon dans la communauté. Au cours des dernières semaines, les employés du bureau de Winnipeg ont également organisé d'autres efforts de bénévolat sous la forme d'une vente de pâtisserie, de travail à la soupe populaire et à une campagne de don sanguin! De l'expérience technique au bénévolat, travailler chez Dillon est une expérience très enrichissante à plusieurs niveaux!

## Pratique vedette chez Dillon: Planification et stratégies de développement

### Développement de la capacité dans les Caraïbes

Les neuf membres de l'Organisation des États des Caraïbes de l'Est (OECS) sont des petits états insulaires situés dans les chaînes Windward et Leeward des îles des Caraïbes. Ces états sont représentés régionalement par le secrétariat de l'OECS, basé à Sainte-Lucie. Ils subissent une pression importante afin de développer leurs nombreux attributs naturels pour supporter l'essor fulgurant des industries du tourisme et des croisières. Parallèlement, ces états sont signataires de plusieurs ententes environnementales multinationales (EEM) (Multinational Environmental Agreement) qui leur imposent de développer et de gérer l'importante capacité environnementale locale. Le projet de développement de la capacité environnementale (ENCAPD) était une initiative de cinq ans de renforcement institutionnel en collaboration avec l'ACDI qui a été conçue et gérée par Dillon en partenariat avec l'Environment and Sustainable Development Unit (ESDU) du secrétariat de l'OECS. Le projet a pris en charge le développement de la capacité de l'ESDU et des agences de états membres homologues par le biais d'une assistance spécialisée dans le développement de programmes environnementaux, par un cadre de travail harmonisé de développement durable, par la formation du personnel et par la mise en place de projets clés au niveau local. Le projet a permis de déterminer la valeur économique d'un environnement sain à l'économie sous-régionale, de démontrer le besoin pour une gestion de l'énergie et de documenter les responsabilités des MEA des états membres.



À l'ESDU, l'accent du projet incluait aussi le développement et la mise en place de pratiques de gestion pour le bon fonctionnement d'une institution régionale. Cela incluait la mise en place d'un système informatisé de gestion financière, la mise en réseau du bureau, le développement des procédures standards d'opération, l'achat d'équipement pour la gestion électronique et papier des données. Une formation d'employés a eu lieu dans les Caraïbes et dans les bureaux de Dillon au Canada. Dillon opère dans toutes les régions des Caraïbes. Nous travaillons étroitement avec les autorités nationales et sous-régionales pour développer la capacité et pour effectuer le transfert de la technologie à nos clients dans tous les domaines.

La planification et les stratégies de développement ne sont qu'un des domaines excitants que les membres de l'Escouade du Président peuvent choisir d'explorer.

**CONCOURS : VENEZ-NOUS VOIR SUR FACEBOOK ET COURREZ LA CHANCE DE GAGNER UNE CARTE CADEAU DE 50\$ CHEZ TIM HORTONS!**

Consultez notre forum de discussion sur Facebook et répondez à la question pour le 26 mars 2010 pour avoir la chance de gagner une carte cadeau d'une valeur de 50\$ chez Tim Horton ! Félicitation à Tony Tsui, gagnant de l'édition décembre/janvier de notre concours!

### Alors, qu'est-ce que l'Escouade du Président?



Nous en sommes maintenant au neuvième mois du programme L'Escouade du Président et jusqu'à présent, l'expérience a été extraordinaire! Au cours de ces neuf mois, j'ai pu travailler dans différentes régions du Canada (Vancouver, Fredericton, Cambridge et Toronto) à un ensemble diversifié de projets, de l'analyse et la réhabilitation de site à l'aide de rayons X fluorescents à l'élaboration d'un itinéraire d'évacuation en cas de feu pour les municipalités locales. Depuis le premier jour, j'ai continué mon apprentissage et j'ai été mis au défi de différentes façons grâce à l'aide de notre groupe de soutien personnel comprenant des encadreurs, des partenaires, des conseillers de confiance et des coordinateurs. L'un des plus grands avantages du programme a été l'opportunité de travailler au côté de partenaires et d'associés afin de mieux comprendre les rouages de la consultation. Il est surprenant de constater que l'année achève et je planifie profiter du temps qu'il me reste pour tirer le maximum de cette expérience et pour développer ma carrière!

(C. McGuire)

TROUVEZ-NOUS SUR  
FACEBOOK!

Venez-nous voir sur Facebook pour connaître les dernières mises à jour sur les événements et pour chatter avec l'équipe NextGen et d'autres candidats! Recherchez simplement "The President's Crew".



The President's  
Crew on Facebook