

À PROPOS DE L'ESCOUADE DU PRÉSIDENT

L'Escouade du Président est un programme stimulant et dynamique créé par Dillon Groupe Conseil Limitée et s'adressant aux nouveaux diplômés d'établissements postsecondaires. L'expérience de ce programme offrira à ses membres l'opportunité de rester à l'avant-garde des tendances dans notre société qui évolue à un rythme fulgurant.

L'Escouade du Président vous aidera à peaufiner vos compétences au moyen d'initiatives de perfectionnement, d'un accent mis sur les projets multidisciplinaires, de formation et de conseils de personnes chevronnées. Les membres de l'Escouade du Président apprendront les rouages de l'industrie de la consultation, à gérer les besoins changeants des clients et à générer des changements positifs. Le programme accueille des diplômés de toutes les disciplines capables d'ajouter de la valeur à un cabinet de consultation professionnel; cependant, seules quelques personnes sont retenues chaque année! Suivant la complétion du programme d'un an, les membres de l'Escouade du Président auront la chance de poursuivre une carrière enrichissante chez Dillon.

Les applications pour le programme de mai 2011 ne sont plus acceptées. Les applications pour le programme de mai 2012 seront acceptées du 1er septembre au 31 octobre 2011.

Visitez le www.ThePresidentsCrew.com ou www.LescouadeDuPresident.com.

Numéro 9, Novembre 2010

Soumettre votre candidature

Pour vérifier si vous répondez aux critères d'admissibilité, visitez le

www.ThePresidentsCrew.com

Le processus de soumission de candidature doit être complété en ligne. Visitez notre site web pour plus d'informations.

COMMENT NOUS RENCONTRER :

Surveillez nous aux journées carrière tout au long de l'année scolaire:

- **University of Windsor**
(25 janvier 2011)

Nous prévoyons aussi assister à différentes journées carrière spécifiques à certaines disciplines dans plusieurs universités à travers le pays.

Pour plus d'informations, contactez l'équipe NextGen à l'adresse suivante NextGen@dillon.ca.

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

Pour plus d'informations sur L'Escouade du Président, communiquez avec Graeme Loepky au:

NextGen@dillon.ca

(888) 799-CREW

DILLON: Que fait-on?

Dillon Groupe Conseil est une firme de services professionnels se spécialisant dans l'ingénierie, la planification, les sciences environnementales et la gestion. Notre compagnie, axée sur nos clients, est géographiquement dispersée avec plus de 700 employés répartis dans 19 bureaux à travers le Canada. La structure de Dillon s'organise en 12 pratiques incluant la conception/architecture d'immeuble, santé et sécurité, géoscience, architecture paysager et design environnemental, génie municipal, gestion de l'environnement, planification et stratégies de développement, génie des transports, planification des infrastructures, gestion des déchets et réhabilitation de sites, ressources en eau et conception de systèmes de gestion des eaux usées.

Six mois: Une meilleure compréhension



Chaque année, les membres de L'Escouade du Président se soumettent à un processus d'évaluation et à une session de formation après six mois au sein du programme. Ce processus réunit tout les membres de L'Escouade au même endroit et est composé de plusieurs séances de formation utiles pour construire notre expérience de travail dans l'entreprise.

Peu de temps après que les membres de l'Escouade se soient réunis autour d'une tasse de café, deux choses deviennent claires: premièrement, votre expérience des six derniers mois est complètement différente et deuxièmement, votre expérience des six derniers mois est parfaitement identique. Cette tendance est présente chez tous les membres de l'Escouade.

Être membre de l'Escouade apporte son lot d'opportunités et de défis que peu de gens à l'extérieur de l'Escouade sont pleinement en mesure de saisir. Être capable de discuter de ces expériences avec un groupe comprenant ces défis permet de mieux comprendre Dillon et votre place au sein de l'entreprise. Ce processus offre une base pour de bonnes amitiés et pour un solide réseau de soutien. Il permet également d'échanger de nombreuses idées avec un potentiel d'action pour les mois à venir. L'évaluation de six mois nous a donné l'occasion de se ressourcer et de se recentrer afin d'être prêt à profiter pleinement des six prochains mois.

(D.M. Stoneman)

Mais, à quoi ressemble vraiment L'Escouade du Président?

Pour moi, le programme de l'Escouade du Président a été la transition parfaite entre la salle de cours et le bureau. En plus d'acquérir une précieuse expérience technique, j'apprends également sur la consultation et sur le développement de carrière chez Dillon. Au cours des six premiers mois, j'ai déjà visité les bureaux de Toronto, Oakville, Chatham, Windsor, London, Halifax, Saint John et Fredericton. J'ai passé trois mois dans les bureaux de Saint John et de Windsor à apprendre par l'expérience professionnelle offerte. Malgré ma formation en génie mécanique, j'ai eu la chance de travailler sur des projets de surveillance environnementale, à la conception d'égouts pluviaux et sanitaires, à l'observation de construction et aux installations de panneaux solaires. J'ai également eu l'opportunité de travailler sur des audits énergétiques de bâtiments industriels et d'éclairage public extérieur, une direction vers laquelle je veux continuer! Le programme de L'Escouade du Président veille à toujours me pousser en dehors de ma zone de confort tout en me fournissant les ressources pour ma croissance professionnelle et personnelle. J'attends les nouveaux défis avec impatience!

(M. MacInnis)



Pratique Dillon en vedette: Géoscience

Réhabilitation suite à un déversement

Nova Scotia Power a requis les services de consultation environnementale de Dillon suite à un déversement d'huile minérale d'un transformateur inactif sur leur site de sous-station à Milton, en Nouvelle-Écosse.

La charge de travail initiale était de délimiter l'étendue et l'ampleur des impacts sur le sol et l'eau souterraine et de fournir des options de réhabilitation au besoin. La charge s'est ensuite élargie pour inclure l'évaluation des risques, la réhabilitation et les services de surveillance de la gestion des risques.

Du Liquide Immiscible (LI) a été observé dans les sols et l'eau souterraine sur le site et une réhabilitation par excavation a été recommandée comme étant la technologie la plus rentable et efficace. Avant de commencer les activités de réhabilitation, une évaluation des risques a été menée afin de déterminer les critères de réhabilitation spécifiques au site. L'évaluation des risques comprenant un volet écologique puisque la présence de LI a également été détectée dans les zones humides adjacentes à la zone de déversement d'huile minérale.

Les travaux de réhabilitation incluaient l'enlèvement, le transport et l'élimination d'environ 500 tonnes de sols contaminés et d'environ 14 000 litres d'eau contaminée dans des installations provinciales approuvées.

À la complétion des travaux de réhabilitation, la présence dans les sols de concentrations d'hydrocarbures au-dessus du critère réglementaire a été confirmée pour les zones humides éphémères. La réhabilitation par excavation n'a pas été jugée comme étant une solution envisageable en raison des préoccupations relatives aux impacts négatifs sur l'écologie locale. Les impacts résiduels dans les zones humides ont été gérés par des activités de gestion des risques et de surveillance environnementale.



50 Meilleurs employeurs au Canada en 2011

Dillon Groupe Conseil Limitée a été nommé l'un des 50 meilleurs employeurs au Canada pour 2011 (2010?)! Selon Macleans.ca, 251 employeurs canadiens ont pris part aux études des meilleurs employeurs de 2001 (2010?), étude conduite par Aon Hewitt. Les meilleurs employeurs ont principalement été identifiés par les réponses d'un sondage soumis à plus de 134 000 employés canadiens des organisations participantes pour évaluer les niveaux d'engagement des employés. Les employeurs participants étaient également tenus de questionner leurs équipes exécutives et de fournir des informations générales sur leurs politiques et pratiques. Selon la définition d'Aon Hewitt, les employés sont engagés quand ils « disent, restent et s'efforcent » : ils parlent en bien de leur employeur, se sont engagés à rester avec leur employeur actuel et sont motivés par les dirigeants, les gestionnaires, la culture et les valeurs de leur organisation à aller « au-delà » pour contribuer à la réussite de l'entreprise.

Pour plus d'informations, visitez <http://www2.macleans.ca/2010/10/28/canadas-best-50-employers-2011/>

Si vous avez des questions à propos de l'Escouade du Président, Dillon Groupe Conseil ou comment atteindre les qualifications du programme, contactez Graeme Loepky à l'adresse suivante : NextGen@dillon.ca
Pour retirer votre nom de la liste d'envoi, merci de [cliquer ici](#).