

1 Quelle est la différence entre le programme L'Escouade du Président et un stage?

Le programme L'Escouade du Président consiste en une occasion de travail rémunéré à temps plein d'une durée de un an et qui, au terme du programme, prendra la forme d'un poste régulier chez Dillon. Un stage consiste en un programme à court terme assorti d'une date de fin précise, souvent non rémunéré et n'aboutit pas à un poste permanent.

Le programme L'Escouade du Président est un programme de formation d'un an enrichi et stimulant, conçu pour la prochaine génération de Dillon. On s'attend à ce que les membres qui ont terminé le programme continuent de travailler chez Dillon, dans l'un des treize (13) domaines de pratique qu'ils auront choisi. Visitez le site www.dillon.ca pour en apprendre davantage sur nos divers domaines de pratique.

2 Quelle est la différence entre le programme L'Escouade du Président et l'embauche d'une nouvelle recrue à un poste technique chez Dillon?

Les membres du programme L'Escouade du Président relèvent des défis stimulants et reçoivent une formation enrichie et des occasions de travailler au sein des dix-sept bureaux de Dillon au Canada. Si les membres reçoivent une formation accélérée et des occasions uniques au cours du programme de un an, on s'attend également à ce qu'ils répondent à des demandes plus importantes et à ce qu'ils assument plus de responsabilités que le titulaire d'un emploi technique au premier échelon. Les recrues à un poste technique au premier échelon sont immédiatement affectées à un domaine de pratique selon leurs compétences. Ces personnes peuvent également profiter d'une formation enrichie et d'occasions d'emploi technique, mais non comme le prévoit l'échéancier intensif conçu à l'intention des membres de L'Escouade du Président.

Les membres qui ont terminé le programme L'Escouade du Président occupent par la suite à un emploi à temps plein chez Dillon, dans l'un des treize (13) domaines de pratique qu'ils auront choisi. Visitez le site www.dillon.ca pour en apprendre davantage sur nos divers domaines de pratique.

3 Qu'entend-on par « explorer le nouvel angle »?

Par « explorer le nouvel angle », nous entendons prendre l'initiative et faire une différence chez Dillon. Il s'agit d'être créatif, de dépasser les limites, de repenser les méthodes actuelles, d'évoluer et d'ouvrir de nouvelles avenues pour soi-même et pour l'entreprise. On ne s'attend pas à ce que les membres de L'Escouade du Président créent un nouveau domaine de pratique ou à ce qu'ils découvrent un nouveau champ d'expertise, mais on s'attend toutefois à ce qu'ils produisent un impact.

4 Qu'est-ce qu'un mentor et quelle est la différence entre un encadreur et un mentor?

Un mentor est un membre chevronné de Dillon qui est jumelé à un membre de L'Escouade du Président pour la durée du programme. Le programme du mentor est en fait un programme de mentorat de haut niveau dirigé par le membre de L'Escouade du Président. Les membres du programme rencontrent leur mentor (au téléphone ou en personne) toutes les quatre à six semaines pour traiter notamment, en toute confidentialité, de leurs objectifs personnels, de leurs questions sur les affaires et les stratégies d'entreprise de Dillon ou encore des possibilités d'avancement professionnel.

L'encadreur est un membre de l'équipe NextGen, qui est jumelé à un membre de L'Escouade du Président pour l'aider à réussir. Au cours des séances d'encadrement, tenues toutes les deux semaines, l'encadreur offre soutien et orientation sur les diverses composantes du programme, et répond aux questions à propos de Dillon. L'encadreur n'assigne pas de projets ni de travail rattaché au programme. Il est plutôt là pour répondre à toute question sur Dillon.

5 Qu'advient-il si mes antécédents scolaires ne correspondent pas aux divers domaines scientifiques et techniques de Dillon?

Les membres de l'Escouade du Président sont sélectionnés selon cinq qualités: leur pensée stratégique, leur habilité à inspirer les autres, leur vision, leur passion et leur résilience; et non leur expertise technique. L'Escouade du Président a été créée pour les nouveaux diplômés prometteurs qui ont la capacité de devenir des dirigeants multidisciplinaires.

6 J'aimerais travailler chez Dillon, mais le programme L'Escouade du Président ne me convient pas. Comment puis-je soumettre ma candidature pour des possibilités d'emploi régulières chez Dillon?

Dillon offre de nombreuses possibilités au sein de ses divers bureaux et disciplines. Veuillez consulter la page des carrières de notre entreprise, à l'adresse www.dillon.ca/html/emp_opp.html pour prendre connaissance de ces possibilités d'emploi, ou écrivez à l'adresse contact_careers@dillon.ca.

7 Les membres de L'Escouade du Président reçoivent-ils des avantages sociaux?

Oui. Les membres du programme reçoivent les mêmes avantages et congés que le personnel technique à temps plein du premier échelon, et ont aussi accès, comme eux, aux autres programmes de l'entreprise.

8 Dans le cadre du programme L'Escouade du Président, qu'entend-on par « nouveau diplômé »?

Il s'agit d'une personne qui a reçu un diplôme d'un établissement d'enseignement postsecondaire dans les deux ans avant le début du programme L'Escouade du Président. Les études peuvent avoir été faites dans le cadre d'un programme de premier cycle ou de cycle supérieur, ou encore dans le cadre d'un programme collégial. La préférence sera accordée aux diplômés qui possèdent moins de un an d'expérience professionnelle ou technique.

9 Quand puis-je soumettre ma candidature pour le programme L'Escouade du Président?

Vous trouverez la période d'embauche au programme L'Escouade du Président sur notre site Web. En règle générale, nous acceptons les candidatures pour le programme de mai dès la fin de l'été qui précède cette période. Le programme commence chaque année en mai.

Si vous êtes intéressé à poser votre candidature au programme L'Escouade du Président mais n'êtes pas encore admissible au programme ou en mesure de poser votre candidature pour le prochain programme, veuillez remplir le formulaire à la page « [Vous ne soumettez pas votre candidature cette année?](#) » pour recevoir des mises à jour sur le programme et les dates importantes, et pour rester en contact avec l'équipe du recrutement de L'Escouade du Président. Vous pouvez également garder contact en devenant fan de notre site Facebook sous la rubrique "The President's Crew".

Pourquoi le programme L'Escouade du Président doit-il commencer en mai?

10 Le mois de mai a été choisi pour le début du programme, puisqu'il correspond à la période de la remise des diplômes de nombreux programmes postsecondaires. Cette période nous permet aussi d'offrir une séance d'orientation à tous les participants de L'Escouade. La date exacte du début peut être reportée ou avancée de quelques jours, selon l'horaire personnel du candidat.